



Spanish | Español

Resumen ejecutivo

Act2: El Don del Espíritu

Resumen delProceso

EXPLORACIÓN

SE ESCUCHARON IDEAS Y EXIGENCIAS
(NOV-MAYO 2023)

DISCERNIMIENTO

DEBATE PROFUNDO SOBRE DIRECTRICES
Y OPCIONES (JUN-NOV 2023)

RECOMENDACIONES

DESARROLLAR Y RECOMENDAR EL
CAMINO A SEGUIR (DIC 2023 -JUL 2024)

Resumen de los resultados y conclusiones

NUESTRA IDENTIDAD COMÚN (CAPÍTULO 2)

- En toda la Iglesia seguimos confirmando los indicadores de identidad común. Éstos proceden del testimonio bíblico, de las Bases de Unión y de las decisiones y declaraciones fundamentales que hemos afirmado desde la Unión.
- No siempre hemos estado a la altura de nuestros compromisos, en particular a la hora de vivir nuestra Alianza con el Congreso y nuestro compromiso de ser una Iglesia verdaderamente intercultural.
- Nuestras fisuras teológicas siguen causando dolor en nuestra vida. Miramos a Jesucristo como fuente y sostén de nuestra unidad.
- Necesitamos seguir recurriendo a estas fuentes fundamentales de fe y unidad para construir nuestro sentido de identidad común como Uniting Church que está dentro de la Iglesia universal.

NUESTRA VIDA Y OBRA NACIONAL (CAPÍTULO 3)

- Ser una Iglesia nacional es un don que nos brinda la oportunidad de celebrar nuestra identidad común y diversa y de expresar opiniones compartidas de forma pública.
- En general, la gente valora el trabajo de la Iglesia nacional. Sobre todo en los ámbitos de opiniones públicas, las relaciones internacionales, la identidad teológica principal de la Iglesia y las oportunidades misioneras nacionales concretas.
- Para cumplir estas responsabilidades con la máxima eficacia, la Iglesia nacional debe contar con más recursos y estar más conectada con la Iglesia General.

NUESTRA CULTURA Y EDUCACIÓN TEOLÓGICAS (CAPÍTULO 5)

- La cultura teológica de la Iglesia y el futuro de la educación teológica forman parte de crear una Iglesia sana, vital e imaginativa.
- Tenemos muchas culturas teológicas y necesitamos plataformas de diálogo que cubran nuestra diversidad teológica y cultural.
- La educación teológica es esencial para el discipulado de todo el pueblo de Dios, incluyendo la formación de personas para los ministerios específicos en diversos contextos ministeriales.
- Existe un deseo de colaboración profunda y productiva en la entrega de educación y formación teológicas. Esto requiere tener una estructura que lidere y una cultura que fomente la colaboración.



Resumen ejecutivo

Act2: El Don del Espíritu

Resumen de los resultados y conclusiones (continuación)

RESPUESTAS A LAS DIRECTRICES EN RELACIÓN A LAS COMUNIDADES LOCALES DE FE Y EL DISCIPULADO (CAPÍTULO 4)

- Hubo un amplio apoyo a las directrices, incluyendo el énfasis en el discipulado y la misión y los acuerdos flexibles de gobernanza.
- Hubo preguntas sobre la implementación, en particular sobre la relación entre las congregaciones y la Iglesia General.
- Es necesario que haya una relación más estrecha entre las comunidades de fe y la Iglesia General de modo de proporcionar supervisión, estímulo y apoyo. La gente vio que las Directrices renovaban el conjunto de herramientas para que se fomentara esa relación.

RESPUESTAS A LAS OPCIONES SOBRE GOBERNANZA Y RECURSOS (CAPÍTULO 6)

- Hubo una diversidad de respuestas a las Opciones por diferencias en cuanto a contexto, exigencias y prioridades. Muchas personas reconocieron que el actual modelo de gobernanza no funcionaba y debía cambiar.
- Las personas se mostraron más favorables o abiertos a la Opción 1. Reconocieron la envergadura y las dificultades de su implementación. También apoyaron elementos de otras opciones, como una mayor dotación de recursos cerca de las comunidades religiosas locales, la reducción de la duplicación y el uso compartido de recursos.
- El sentir general de la Iglesia es que ha llegado el momento de ser audaces y aprovechar la oportunidad para llevar a cabo un cambio estructural y cultural significativo.

Propuestas de Act2: un conjunto integrado de propuestas en tres áreas (capítulos 7 y 8)

A. COMUNIDADES DE FE Y DISCIPULADO, LAS QUE DAN VIDA

- Enfocarse en el discipulado y la misión.
- Un nuevo conjunto de herramientas para una gobernanza local adecuada.
- Mejores comienzos y finales para las comunidades.
- Revisión de la membresía de la iglesia con el fin de alinear mejor nuestras reglas y nuestra realidad.

Supervisado por la Comisión Permanente de la Asamblea.

JULIO 2024-JUNIO 2027

B. RED PARA UNA CULTURA TEOLÓGICA FLORECIENTE

- Colegio Nacional de Teología con varios campus.
- Estructura de la Cultura Teológica Nacional.
- Trabajo teológico sobre "discipulado", "evangelización", "misión" y "comunidades diaconales".

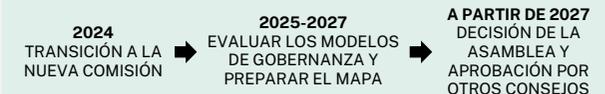
Supervisado por una Comisión de Teología, Formación y Liderazgo.

JULIO 2024-JULIO 2027

C. COMPARTIR NUESTRA VIDA Y NUESTRA RIQUEZA COMÚN

- Llevar a cabo una evaluación de viabilidad de un modelo de tres consejos y de un modelo de cuatro consejos.
- Elaborar un mapa para la implementación, respaldada por un modelo de dotación de recursos.
- Identificar e implementar otras medidas para avanzar en la Visión y los Principios.

Supervisado por una Comisión de Gobernanza, Recursos y Administración.



JULIO 2024-2027



Propuestas de Act2

Para más información, véase *Act2: El don del Espíritu* (Capítulo 7 Avancemos juntos: un camino a seguir)



A. COMUNIDADES DE DISCIPULADO Y MISIÓN, LAS QUE DAN VIDA

VISIÓN

Las comunidades de fe mantendrán una vida de culto, se edificarán mutuamente en el amor, crecerán como discípulos de Jesús y participarán en la misión de Dios. Estas diversas comunidades de fe darán forma a su vida en respuesta a la llamada de Dios en su contexto y profundizarán en su relación con Dios, entre sí, con la Iglesia en general y con el mundo.



B. RED PARA UNA CULTURA TEOLÓGICA FLORECIENTE

VISIÓN

Una red visible y accesible de comunidades con intención comprometidas con el aprendizaje permanente para equipar a las personas a seguir valientemente a Jesús y participar en la misión de Dios en la Australia contemporánea.



C. COMPARTIR NUESTRA VIDA Y NUESTRA RIQUEZA COMÚN

VISIÓN

Una red de consejos profundamente conectados que responden a la llamada de Dios a entrar más plenamente en la misión mediante una sana supervisión del ministerio y la misión, celebrando nuestra identidad diversa y común y siendo fieles administradores de nuestra riqueza común.

PRINCIPALES CAMBIOS

Centrarse en el discipulado y la misión

Un nuevo conjunto de herramientas para la gobernanza local con fines específicos

Mejores comienzos y finales para las comunidades

Revisión de la membresía de la iglesia con el fin de alinear nuestras reglas y nuestra realidad

PRINCIPALES CAMBIOS

Colegio Nacional de Teología con varios campus

Estructura de la Cultura Teológica Nacional

Trabajo teológico sobre "discipulado", "evangelización", "misión" y "comunidades diaconales"

PRINCIPALES CAMBIOS

Llevar a cabo una evaluación de viabilidad de un modelo de tres consejos y de un modelo de cuatro consejos

Elaborar un mapa para la implementación, respaldada por un modelo de dotación de recursos

Identificar e implementar otras medidas para avanzar en la Visión y los Principios



Las Comunidades de Discipulado y Misión, las que dan vida

Julio 2024-Junio 2027

Las principales características de esta área son:

- Una respuesta de toda la Iglesia para orientar los recursos hacia el discipulado y la misión.
- Nueva normativa sobre acuerdos de gobernanza local.
- Cambios constitucionales y reglamentarios sobre membresía de la iglesia se presentarán en la 18ª Asamblea (julio de 2027).

Esta área será supervisada por la Comisión Permanente de la Asamblea.



Julio de 2024 - en curso Toda la Iglesia orienta los recursos hacia el discipulado y la misión.



Red Para Una Cultura Teológica Floreciente

JULIO 2024-JULIO 2027

Las principales características de esta área son:

- Diseño y transición a una nueva Red Nacional de Teología, Formación y Liderazgo.
- Colegio Nacional de Teología con varios campus.
- Cultura teológica nacional sobre "misión", "evangelización", "discipulado" y "comunidades diaconales".

Esta área será supervisada por una Comisión de Teología, Formación y Liderazgo.





Compartir nuestra vida y nuestra riqueza común

JULIO 2024-JULIO 2027

Esta área se desarrollará en tres etapas.

- **Transición (julio a diciembre de 2024):** Transición a la Comisión de Gobernanza, Recursos y Administración.
- **Evaluar y preparar (enero 2025-junio 2027):** Evaluar la viabilidad del futuro modelo de gobernanza. Identificar otras acciones para avanzar en la Visión y los Principios. Preparar el informe, las propuestas y el calendario para la decisión que tomará la 18ª Asamblea sobre el modelo.
- **Decidir y aprobar (julio de 2027):** Decisión de la 18ª Asamblea sobre el nuevo modelo y aprobación de cualquier cambio constitucional.

Esta área será supervisada por una Comisión de Gobernanza, Recursos y Administración.

