

ملخص تنفيذي

الفصل 2: عطية الروح



Translations

ملخص العملية

توصيات

التطوير والتوصية بطريقة للمضي قدما (23)
كانون الاول - تموز (24)

تميز

مناقشة عميقة للاتجاهات والخيارات (تموز -
تشرين الثاني 23)

استكشاف

الاستماع للأفكار والضرورات (تشرين الثاني -
أيار 23)

موجز النتائج والاستنتاجات

ثقافتنا اللاهوتية وتعليمنا
(الفصل 5)

- إن ثقافة الكنيسة اللاهوتية ومستقبل التعليم اللاهوتي هما جزء من تغذية الكنيسة صحيا وحيويا ومع رؤيا مستقبلية
- لدينا العديد من الثقافات اللاهوتية ونحتاج إلى منصات للحوار عبر تنوعنا اللاهوتي والثقافي
- التعليم اللاهوتي ضروري لتلمذة شعب الله بأكمله بما في ذلك تدريب أشخاص للخدمات المحددة في سياقات الخدمة المتنوعة
- هناك شهية للتعاون العميق والمثمر في توفير التعليم والتنشئة اللاهوتية. وهذا يتطلب اسس للقيادة والثقافة لتعزيز التعاون

حياتنا وعملنا الوطني
(الفصل 3)

- إن كوننا كنيسة وطنية هو عطية تمنحنا الفرصة للاحتفال بهويتنا المشتركة والمتنوعة والتحدث بصوت عام مشترك
- بشكل عام ، يقدر الناس عمل الكنيسة الوطنية هذا. وبشكل خاص في مجالات صوتنا العام وعلاقاتنا الدولية والهوية اللاهوتية الأساسية للكنيسة وفرص الإرسالية الوطنية الخاصة.
- وللوفاء بهذه المسؤوليات بأكبر قدر من الفعالية، تحتاج الكنيسة الوطنية إلى أن تقدم أفضل الموارد ومرتبطة بعمق بالكنيسة جمعا.

هويتنا المشتركة
(الفصل 2)

- في جميع أنحاء الكنيسة واصلنا التأكيد على علامات الهوية المشتركة. هذه تأتي من الشهادة الكتابية ، أساس الاتحاد والبيانات التأسيسية والقرارات التي اتخذناها منذ الاتحاد
- لم نرق دائما إلى مستوى التزاماتنا ، لا سيما في عيش عهدنا مع لقاء المجلس والتزامنا بأن نكون كنيسة متعددة الثقافات حقا
- تستمر خطوط الصدع اللاهوتية لدينا في التسبب في الألم في حياتنا. نحن نتطلع إلى يسوع المسيح كمصدر وحافظ لوحدةنا
- نحن بحاجة إلى الاستمرار في الاعتماد على هذه المصادر الأساسية للإيمان والوحدة لبناء مفهوم يحسنا بهويتنا المشتركة ككنيسة موحدة داخل الكنيسة.

ملخص تنفيذي

الفصل 2: عطية الروح

موجز النتائج والاستنتاجات (تابع)

الردود على الخيارات المتعلقة بالادارة والموارد (الفصل 6)

- كانت هناك مجموعة من الردود على الخيارات حول الاختلافات في السياق والضرورات والأولويات. أدرك الكثير من الناس أن نموذج الادارة الحالي لا يعمل ويحتاج إلى التغيير.
- كان الناس أكثر تأييداً أو انفتاحاً على الخيار الاول. وأدركوا حجم التنفيذ والتحديات التي تواجهها. وأبدوا أيضاً عناصر من خيارات أخرى، بما في ذلك زيادة الموارد الأقرب إلى المجتمعات الدينية المحلية، والحد من الازدواجية وتقاسم الموارد.
- الشعور العام للكنيسة هو أن الوقت قد حان للجرئة واغتنام الفرصة ولمتابعة تغيي اسسي وثقافي كبير.

الردود على التوجيهات المتعلقة بالمجتمعات المحلية للإيمان والتلمذة (الفصل 4)

- كان هناك دعم واسع النطاق للتوجيهات بما في ذلك التركيز على التلمذة والرسالة وترتيبات الحوكمة المرنة.
- كانت هناك أسئلة حول التنفيذ ، لا سيما حول العلاقة بين المجتمع والكنيسة
- يجب أن تكون هناك علاقات أوثق بين مجتمعات الإيمان والكنيسة لتوفير الإشراف والتشجيع والدعم. ورأى الناس أن التوجيهات جددت هذه الأدوات اللازمة لتعزيز تلك العلاقة.

مقترحات القانون 2: مجموعة متكاملة من المقترحات في ثلاثة مسارات (الفصل 7 و8)

ت - المشاركة في حياتنا وثروتنا.

- إجراء تقييم جدي لنموذج المجلس المكون من ثلاثة نماذج مع نموذج المجلس الأربعة.
 - وضع خارطة طريق للتنفيذ مدعومة بنموذج توفير الموارد.
 - تحديد وتنفيذ الإجراءات الأخرى للتقدم في الرؤية والمبادئ.
- تشرف عليها لجنة الموارد والإدارة.

2024 الانتقال إلى هيئة جديدة. ← تقييم نموذج الادارة وإعداد خارطة الطريق. 2025-2027 قرار المجلس العام وموافقة المجالس الأخرى 2027 وما بعده

تموز 2027-2024

ب. انشاء شبكة لاهوتية متنوعة.

- الحرم الجامعي المتعدد - كلية اللاهوت
 - الهيكلية الثقافية اللاهوتية الوطنية
 - العمل اللاهوتي حول "التلمذة و الكرازة والعمل الإرسالي و خدمة الشمامسة".
- تشرف عليها اللجنة اللاهوتية لتدريب القادة.

تموز 2024 - تموز 2027

أ - مجتمعات الإيمان والتلمذة الواهبة للحياة

- التركيز على التلمذة والرسالة.
 - مجموعة أدوات جديدة للادارة المحلية المناسبة للعرض.
 - بدايات ونهايات أفضل للمجتمعات.
 - مراجعة عضوية الكنيسة لقواعدنا وواقعنا للأفضل.
- تشرف عليها الهيئة العامة للجمعية

تموز 2024 - حزيران 2027



مقترحات الفصل 2

للحصول على التفاصيل الكاملة ،
انظر الفصل 2: عطية الروح
(الفصل 7 المضي قدما معا: طريق
إلى الأمام)



أ. مجتمعات التلمذة والرسالة الواهبة للحياة

ستحافظ جماعات الإيمان على حياة العبادة ، وتبني بعضها البعض في المحبة ، وتنمي تلامذة للمسيح وتشارك في إرسالية الله. ستشكل هذه المجتمعات الإيمانية المتنوعة حياتها واستجابة لدعوة الله في سياقها وتعمق علاقتها مع الله ومع بعضها البعض والكنيسة حول العالم.

الرؤية



ب. انشاء شبكة للثقافة الالهوتية المتنوعة.

شبكة مرئية ويمكن الوصول إليها من المجتمعات المنخرطة في التعلم مدى الحياة لتجهيز الناس لاتباع يسوع بشجاعة والمشاركة في إرسالية الله في أستراليا المعاصرة

الرؤية



ت - المشاركة في حياتنا وثروتنا

شبكة من الجامعات واللجان المترابطة بعمق تستجيب لدعوة الله للدخول بشكل كامل في الرسالة من خلال الإشراف الصحي على الخدمة والرسالة ، والاحتفال بهويتنا المتنوعة والمشاركة كوننا وكلاء أمناء لثروتنا المشتركة

الرؤية

التغييرات الرئيسية

التركيز على التلمذة والرسالة

مجموعة أدوات جديدة للإدارة المحلية المناسبة للغرض

بدايات ونهايات أفضل للمجتمعات

مراجعة عضوية الكنيسة لقواعدنا وواقعنا للأفضل.

التغييرات الرئيسية

البحر الجامعي المتعدد - كلية اللاهوت

الهيكلية الثقافية اللاهوتية الوطنية

العمل اللاهوتي حول "التلمذة و الكرازة والعمل الإرسالي و خدمة الشمامسة"

التغييرات الرئيسية

إجراء تقييم جدي لنموذج المجلس المكون من ثلاثة نماذج مع نموذج المجلس الأربعة.

وضع خارطة طريق للتنفيذ مدعومة بنموذج توفير الموارد.

تحديد وتنفيذ الإجراءات الأخرى للتقدم في الرؤية والمبادئ.

مجتمعات التلمذة والرسالة الواهبة للحياة

تموز 2024 - حزيران 2027

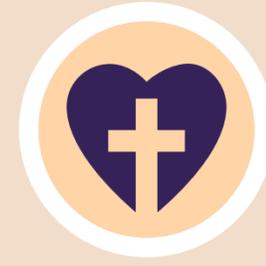
تشمل الميزات الرئيسية لهذا التعديل ما يلي:

- استجابة الكنيسة بأكملها لتوجيه الموارد الى التلمذة والخدمة.
- تعديل في بنود الدستور والادارة.
- اقتراح تقديم التغييرات الدستورية والتنظيمية على عضوية الكنيسة إلى الجمعية العمومية (تموز 2027).

وستشرف اللجنة الدائمة للجمعية على هذا التعديل.



تموز 2024 - استمرار
الكنيسة بأكملها توجيه الموارد إلى التلمذة والعمل الارشادي



الشبكة الثقافية اللاهوتية المتنوعة

تموز 2024 – تموز 2027

- تشمل الميزات الرئيسية لهذا التعديل ما يلي:
- التصميم والانتقال إلى خطة وطنية جديدة للاهوت والتدريب على القيادة.
 - الحرم الجامعي المتعدد - كلية اللاهوت والعمل اللاهوتي حول "التلمذة و الكرازة والعمل الإرسالي و خدمة الشمامسة".
- تشرف عليه اللجنة الالهوتية لتدريب القادة.

1 تعيين واعتماد الاختصاصات للجنة اللاهوت وتدريب القادة.

1

تموز- كانون الاول
2024

2 كانون الثاني - حزيران
2025

2

بدء العمل في البرنامج الثقافي اللاهوتي

3 اختيار اللجنة الوطنية للاهوت والتدريب على القيادة.

3

تموز 2025-
حزيران 2026

4 تموز 2026-
حزيران 2027

4

الانتقال إلى اللجنة الوطنية للاهوت بما في ذلك الحرم الجامعي المتعدد في كلية اللاهوت

5 إعداد مقترحات حول عمل الثقافة اللاهوتية الوطنية للجمعية ال 18

5

المجمع ال 18
تموز 2027

المشاركة في حياتنا وثروتنا.

تموز 2024 - تموز 2027

سيتم هذا التعديل على ثلاث مراحل

- الانتقال إلى هيئة جديدة (تموز- كانون الاول 2024): الانتقال إلى لجنة الموارد والإدارة.
- التقييم والإعداد (كانون الثاني 2025 - حزيران 2027): تقييم نموذج الإدارة المستقبلية. تحديد الإجراءات الأخرى للمضي قدما في الرؤية والمبادئ. إعداد التقرير والمقترحات والجدول الزمني لقرار الجمعية ال 18 بشأن النموذج..
- القرار والموافقة (تموز 2027): قرار الجمعية ال 18 بشأن النموذج الجديد والموافقة على أي تغيير دستوري.

يشرف على التعديل لجنة الموارد والإدارة.



1 الانتقال إلى هيئة جديدة, وضع الاختصاصات وتعيين الأعضاء.

1

تموز - كانون الاول 2024

2 إجراء تقييم جدي لنموذج المجلس المكون من ثلاثة نماذج مع نموذج المجلس الأربعة.

2

كانون الثاني 2025 - حزيران 2026

3 تحديد وتنفيذ الإجراءات الأخرى للتقدم في الرؤية والمبادئ.

3

كانون الثاني 2025 - حزيران 2026

4 وضع خارطة طريق للتنفيذ مدعومة بنموذج توفير الموارد. المقترحات المعدة للجمعية ال 18

4

تموز 2026 - حزيران 2027

5 قرار الجمعية ال 18 بشأن النموذج وخارطة طريق والتنفيذ وأي تغييرات دستورية إذا لزم الأمر.

5

المجمع ال 18
تموز 2027

6 إذا لزم الأمر ، الموافقة علي قرار من قبل مجالس اخرى في الكنيسة .

6

تموز 2027 وما بعده